

EGYÜTTMŰKÖDÉS FEJLESZTÉSE TRÉNING TANMENET

2010. JÚLIUS 7.-8.-9.

A tréning célja

A társadalomtudósok egy jelentős csoportja úgy véli, a korszakos felfedezések onnan származnak, ahol sokféle emberek, csoportok megtanulnak együtt gondolkodni, és egymás javára is cselekedni, ahol törekednek az összhang, a harmónia megteremtésére. Mindezen alapelvek elengedhetetlenek az önkormányzati szférában dolgozó intézmények, csoportok, területi egységek számára, hogy hatékonyan működő szervezetté/ intézménnyé váljanak.

A képzés célja tehát, a munkatársak közötti együttműködés, valamint a jó emberi kapcsolatok kiépítése áll, és az eredményes problémamegoldás, a hivatal gördülékeny munkavégzése érdekében.

Cél továbbá az, hogy erősödjenek a csoportok működésének kulcsterületei, ahol a középpontban a közös siker és az együttes teljesítmény növelése áll.

Cél, kialakítani és megerősíteni a csoportok összetartását, együttműködését, és a csapatszellemet.

Fejleszteni a résztvevők változási készségét, ami eredményesebbé teszi őket az új, ismeretlen helyzetek kezelésében.

Tanmenet napi bontásban

2010. július 7.

1. Nap

Tréneri bemutatkozás Együttműködési feltételek kialakítása. Célmeghatározás
A tréning műfajról A képzés műfajának megismertetése a résztvevői csoporttal. A tréning módszertanba való bevezetés. A tréningmódszer analógiás haszna, mely kooperatív módon ad saját élményt a résztvevők számára.
Bemelegítő, ismerkedő gyakorlat - A résztvevők bevonása a program egészébe. Kötetlen hangulatoldó ismerkedés

Elvárások és fenntartások megfogalmazása.

Feltérképezésre kerülnek a résztvevőkben megfogalmazott elvárások és fenntartások.

Együtműködés elősegítése.

Kiscsoportokban a bizalom elősegítése.

Szervezeti kultúra elemeinek tisztázása a város jövőképeinek kialakítása tükrében

A település fejlődésének, küldetésévé való fogalmazása, és az önkormányzat szervezeti kultúrájának összehangolása a küldetés tükrében.

Szervezeti/intézményi, csoportértékek tudatosítása szimbolikus formában.

Alternatív gyakorlatok:

- Céglogó
- Járműrajz
- Metamorfózis
- Szociometria.

A célok meghatározása, pontosítása az intézményi értékek mentén. Ennek adaptálása a mindennapi munkafolyamatokra

Együtműködést fejlesztő gyakorlatok

Kiscsoportokban a kommunikáció elősegítése, az információ közvetítés útjainak tudatosítása, a célok és feladatok konkrét megfogalmazása.

A bizalom elősegítése. Együtműködés fejlesztése.

Tanmenet napi bontásban

2010. július 8.

2. Nap

<p>A csoportos döntéshozatal begyakorlása, az alapvető vállalati értékek mentén Csoportfolyamatok tudatosítása, konszenzus keresés. Vélemények vállalásának és a nyílt kommunikációnak a erősítése. Csoportértékek képviselése.</p>
<p>Az együttműködésre és versengésre ható tényezők felismerése. Az együttműködésre és versengésre ható tényezők felismerése. A konfliktus kialakulásának és kezelési módjainak modellezése, a változások jegyében.</p>
<p>Ön team-je kérdőív felvétele a teljes csoporttal. A szervezeti kultúrára jellemző csoportelemek tudatosítása. Az Ön teamje kérdőív a következő területeket térképezi föl a csoportban: célok megfogalmazása, érzelmek a csoportban, problémamegoldás a csoportban, a feladatok minősége, vezetés, döntés, felelősségvállalás a csoporton belül... Alapvető cél, hogy a csoport tudatosan szemlélje aktuális állapotát, és a veszélyforrásokkal kiemelten tudjon foglalkozni.</p>
<p>Work-shop 1. Az Ön team-je kérdőív kapcsán legkevesebb pontszámot kapó faktor csoportos feldolgozása a hatékonyabb együttműködés érdekében, tisztázó beszélgetések segítségével.</p>
<p>Work-shop 2. Az Ön team-je kérdőív kapcsán a második legkevesebb pontszámot kapó faktor csoportos feldolgozása a hatékonyabb együttműködés érdekében, tisztázó beszélgetések segítségével.</p>
<p>Work-shop 3. Az Ön team-je kérdőív kapcsán a harmadik legkevesebb pontszámot kapó faktor csoportos feldolgozása a hatékonyabb együttműködés érdekében, tisztázó beszélgetések segítségével.</p>

Tanmenet napi bontásban

2010. július 9.

3. Nap

Empátia és bizalomerősítés a meggyőzés jegyében Együtműködési feltételek kialakítása. Célmeghatározás. Együtműködés elősegítése Empátia és a csoporton belüli bizalom erősítése, az optimális megoldás megtalálása érdekében.
Belbini team szerepek A csoportban betöltött szerepek beazonosítása, tudatosítása, valamint a szerepek csoporton belüli megoszlásának áttekintése. A különböző csoportszerepekből adódó konfliktusok tisztázása. Elfogadás erősítése.
Mütyür Játégyártó Rt. Strukturált összetett csoportos feladatmegoldó gyakorlat a Belbini team szerepek adaptálására.
A csoportszinergia Gátolt vagy torzult kommunikáció mellett az együtműködés elősegítése. Konfliktuskezelés. Kreativitásfejlesztés. Eredmények értékelése. Kompetenciák fejlesztése.
Szervezeti tükör- Így látunk mi benneteket. Szervezeten belüli csoportok működésének és együtműködésének fejlesztése.
Akciótervek készítése szőlőfürt módszerrel A csoport és csapatmunka javítása a szervezeten belül. A munkafolyamatok elemzése, és hatékonyabbá tétele.
A 3 nap programzárása A tapasztalatok levonása, élmények megosztása. Tovább lépési lehetőségek megfogalmazása

Az oktatást tartja: Homonnai Szabolcs